



MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE  
ET DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte

Bilan d'activité 2022

Orientations 2023

Juillet 2023

## Résumé

Au-delà de la mise à jour des statistiques sur les activités, les métiers, le marché du travail et les formations liées à l'économie verte, les travaux sur les impacts de la transition écologique sur l'évolution des métiers et des compétences se sont poursuivis :

- Une note de synthèse présentant la manière dont les opérateurs de compétences (OPCO) intègrent la transition écologique dans leur mission d'accompagnement des branches professionnelles et des entreprises a été publiée en juillet 2022.
- Le groupe de travail sur les conditions d'accompagnement des compétences de la transition écologique, constitué à la suite d'un cycle de webinaires à l'automne 2020, a rédigé une note d'étape interne mettant en avant le principal frein à cet accompagnement : le manque de coordination entre acteurs publics de l'emploi et acteurs de l'écologie.
- Des études territoriales, portées par le réseau des Carif-Oref (RCO) avec l'appui de l'Onemev, ont été conduites afin d'observer comment la transition écologique se traduit concrètement dans les entreprises et de caractériser l'évolution ou non des métiers et des compétences qu'elle implique. Dans les trois régions concernées (Centre-Val de Loire, Normandie et Pays de la Loire), des secteurs à enjeux ont été identifiés et des observations sur le terrain et échanges avec les acteurs économiques du territoire (OPCO, branches professionnelles, pôles de compétitivité, échantillon d'entreprises) ont été menés tout au long de l'année 2022.

La quantification de la formation professionnelle continue en lien avec la transition écologique nécessite encore des travaux avec les Carif-Oref et devrait pouvoir s'appuyer sur la base Agora lorsqu'elle sera finalisée. Un premier état des lieux de la méthode possible de quantification et de ses limites est prévu pour 2023. Parallèlement, plusieurs facteurs ont conduit l'observatoire à réinterroger le périmètre des métiers verdissants : refonte des nomenclatures, évolution de la diffusion de la transition écologique dans les secteurs économiques, incohérences soulevées dans la liste des métiers, etc. La mise en place de listes étiquetées « transition écologique » (formations à partir des formacodes, certifications, compétences, métiers, etc.) articulées entre elles devrait rendre plus cohérents les exercices de quantifications (Rome 4.0, thésaurus de compétences de l'Association pour l'emploi des cadres (Apec), étude sur les métiers stratégiques d'avenir de la DGE).

La base documentaire, mise en place en 2021 et permettant de rassembler en un même lieu les travaux d'identification et de compréhension des enjeux de la transition écologique dans la relation emploi-compétences-formations, continue d'être mise à jour au fil de l'eau. Fin 2022, elle rassemble près de 250 ressources.

En 2022, l'Onemev a reçu près d'une quarantaine de sollicitations pour divers appuis méthodologiques, présentations de ses travaux, interviews, participations à des groupes de travail externes et des collaborations. Elles sont le signe de la reconnaissance de son expertise sur l'emploi et les métiers liés à la transition écologique.

Fin 2022, l'Onemev a accueilli un nouveau membre : l'Apec, dont les récents travaux et les orientations 2023 intègrent la transition écologique et énergétique.

Les orientations des travaux de l'Onemev et de ses partenaires pour 2023 confirment la dynamique des projets d'études et de recherches sur l'emploi et la transition écologique, ainsi que le rôle pivot de l'observatoire en tant que « centralisateur » et espace de dialogue favorisant les synergies entre acteurs et la mutualisation des projets.

## Auteur

---

Sophie MARGONTIER – Service des données et études statistiques (Sdes)

*Le rapport d'activité 2022 a été validé par le Comité de pilotage de l'Observatoire.*

## **L'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev)**

*L'Onemev est né en 2010 d'une volonté d'identifier et de mieux cerner les emplois de la croissance verte.*

*En douze années de fonctionnement, il a permis de clarifier les concepts d'emploi et d'économie verte par la mise en place de méthodologies, de périmètres statistiques et de chiffrages de référence. Ses travaux s'inscrivent pleinement dans le contexte de la transition écologique.*

*L'observatoire est avant tout une enceinte de concertation et de travail, indépendante, destinée à produire des méthodes et des chiffrages de référence, ainsi que des analyses d'éléments non quantifiables, utiles à la diffusion de la connaissance sur les emplois et métiers de l'économie verte et à l'orientation des décisions, notamment de politique publique, dans ce domaine. Il n'a en revanche pas vocation à être une structure décisionnelle sur les questions d'économie verte, ni à fournir des évaluations sur l'efficacité des dispositifs et mesures mis en œuvre dans le champ des emplois et métiers de l'économie verte.*

*Les travaux de l'observatoire s'inscrivent dans une démarche partenariale. La mission des organismes et services partenaires au sein de cet observatoire consiste à fournir les appuis techniques permettant d'avoir une vision cohérente et transversale des différents enjeux soulevés en matière d'emploi.*

*Plusieurs axes de travail structurent son activité :*

- *la production de méthodes visant à circonscrire le périmètre de l'économie verte et/ou de la transition écologique ;*
- *le chiffrage et l'observation statistique des activités, des métiers, du marché du travail et des formations liées à l'économie verte ;*
- *la capitalisation des études sur l'emploi et la transition écologique (alimentation de la base documentaire de l'Onemev) ;*
- *la veille sur les travaux de modélisation des impacts macro-économiques et sectoriels de l'économie verte sur l'emploi ;*
- *le pilotage de la production de connaissances sur l'impact de la transition écologique sur les métiers, les compétences, et les formations.*

*Sur chacun de ces axes, des groupes de travail, à durée limitée, peuvent être constitués pour approfondir des thématiques spécifiques ou identifier des travaux à entreprendre. Les travaux sont conduits dans une perspective de court ou moyen terme et répondent à un intérêt partagé des partenaires.*

# SOMMAIRE

<b>1. QUELQUES ÉLÉMENTS SUR LA GOUVERNANCE</b> .....	<b>5</b>
<b>2. BILAN D'ACTIVITÉ 2022</b> .....	<b>6</b>
2.1. COMPÉTENCES ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE .....	6
<i>Publication d'une note de synthèse « Les opérateurs de compétences au défi de la transition écologique »</i> .....	6
<i>Note d'étape interne du groupe de travail sur les conditions d'accompagnement des compétences de la transition écologique</i> .....	6
<i>Lancement d'études territoriales</i> .....	7
2.2. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE ET TRANSITION ÉCOLOGIQUE .....	7
2.3. PÉRIMÈTRE DES MÉTIERS VERDISSANTS .....	8
2.4. MISE À JOUR DES CHIFFRES DE L'EMPLOI.....	8
2.5. LA BASE DOCUMENTAIRE .....	8
2.6. INTERNET.....	9
2.7. LES SOLLICITATIONS.....	9
<b>3. L'ACTUALITÉ DES MEMBRES ET LES ORIENTATIONS 2023</b> .....	<b>10</b>
<b>ANNEXE – OÙ TROUVER L'INFORMATION ?</b> .....	<b>16</b>
1. DES CHIFFRES MIS À JOUR.....	16
2. DE L'INFORMATION MÉTHODOLOGIQUE .....	16
3. DE L'INFORMATION GÉNÉRALE SUR L'ONEMEV : SES MISSIONS, SES TRAVAUX.....	16

# 1. Quelques éléments sur la gouvernance

Les axes de travail de l'Onemev ont été réorganisés et la responsabilité de leur animation redistribuée entre plusieurs membres de l'observatoire.

Initialement, les missions de l'observatoire étaient scindées selon deux axes de travail, dont le CGDD assurait le pilotage :

- observation, méthodes et quantification de l'économie verte : définition des périmètres, méthodologies et chiffrages des emplois de l'économie verte (activités, métiers), analyse du marché du travail, des recrutements et des mobilités ;
- identification des compétences et analyse de la relation emploi-formation dans le cadre d'une économie verte ;

Dorénavant, le SDES se charge des activités directement liées à la production statistique :

- production de méthodes visant à circonscrire le périmètre de l'économie verte et/ou de la transition écologique ;
- chiffrage et observation statistique des activités, des métiers, du marché du travail et des formations liées à de l'économie verte.

Il continue aussi d'alimenter la base documentaire de l'Onemev sur les études traitant de l'emploi en lien avec la transition écologique.

L'Ademe assure une veille sur les travaux de modélisation des impacts macro-économiques et sectoriels de l'économie verte sur l'emploi.

La Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) et plus spécifiquement, la mission anticipation et développement de l'emploi et des compétences – Madec, assure le pilotage de la production de connaissances sur l'impact de la transition écologique sur les métiers, les compétences, et les formations.

## 2. Bilan d'activité 2022

### 2.1. Compétences et transition écologique

#### Publication d'une note de synthèse « Les opérateurs de compétences au défi de la transition écologique »

À l'automne 2021, France Stratégie (réseau emplois compétences) et le CGDD ont lancé des travaux avec les opérateurs de compétences (OPCO) dans le cadre de l'Onemev, afin de comprendre comment la transition écologique se concrétise dans leur accompagnement des branches professionnelles et des entreprises.

Ces travaux font suite à la synthèse produite à partir du cycle de webconférences organisées à l'automne 2020 sur les compétences et la transition écologique. Cette synthèse mettait en lumière l'éventail d'approches existantes pour observer et anticiper les besoins en compétences, et révélait un manque de transversalité des analyses conduisant à l'absence d'une vision d'ensemble des impacts de la transition écologique sur le contenu des métiers et sur les compétences. Cela avait conduit à pointer la nécessité de mieux étudier les mutations en cours et de construire une approche transversale des enjeux emplois-compétences de la transition écologique.

Les OPCO constituant un premier niveau de transversalité et une porte d'entrée pour atteindre les branches et les entreprises, une série d'auditions a été menée d'octobre 2021 à avril 2022 auprès des responsables techniques (responsable d'observatoire, responsable de l'offre de services aux branches et aux entreprises) et de quelques membres des conseils d'administration (présidence et direction générale) des 11 opérateurs de compétences.

Le résultat des entretiens menés a été publié en juillet 2022 sous la forme d'une note de synthèse intitulée *Les opérateurs de compétences au défi de la transition écologique* et d'un livret des acteurs (présentant par OPCO les outils et actions déployés par chaque opérateur sur la transition écologique). Depuis, les OPCO, dont les travaux sur la transition écologique se poursuivent, sont très demandeurs d'interventions de l'équipe projet sur la transition écologique dans leur séminaire ou groupe de travail.

En 2023, une journée de travail sera organisée pour établir un bilan des avancées concrètes des OPCO en matière de transition écologique depuis le premier état des lieux d'avril. Il s'agira également de repérer les acteurs de l'environnement et les acteurs territoriaux qui travaillent sur ce sujet, de susciter les collaborations et du dialogue.

#### Note d'étape interne du groupe de travail sur les conditions d'accompagnement des compétences de la transition écologique

Un groupe de travail s'est formé en 2021, en auto-saisine, dans le prolongement du cycle de webconférences organisées à l'automne 2020 sur les compétences et la transition écologique. Il est constitué de l'Ademe, du Céreq, de la DGEFP, de France Stratégie (Réseau Emplois Compétences - REC) et du CGDD (Sdes). Il s'est réuni à quatre reprises en 2022.

Les réflexions menées par ce groupe visent à préciser les prérequis d'un accompagnement généralisé des compétences de la transition écologique.

Une note d'étape a été rédigée à l'automne 2022, mettant en avant le principal frein à cet accompagnement : le manque de coordination entre acteurs publics de l'emploi et acteurs de l'écologie. Les rédacteurs de cette note proposent en conclusion d'élargir le partage des constats

avec les autres membres du REC et de l'Onemev, l'enjeu pour la suite étant « l'explicitation des efforts existants ou en projet pour agir sur les causes ou atténuer les effets du manque de coordination entre acteurs de l'emploi et acteurs de l'écologie » et la poursuite de la méthode engagée pour voir sur quelles relations de causes à effets agir en priorité.

## Lancement d'études territoriales

Le besoin de disposer de diagnostics régionaux sur l'impact de la transition écologique en matière d'emplois, de métiers, de compétences et de formations, a été identifié à la fois par la Convention citoyenne pour le climat mais aussi lors du cycle de webconférences cité ci-dessus. L'objectif d'une meilleure connaissance est de pouvoir adapter l'offre de formation initiale et continue à la transition écologique.

Les études territoriales portées par le Réseau des Carif-Oref (RCO), avec l'appui de l'Onemev, proposent une approche de terrain, complémentaire aux résultats statistiques produits sur l'emploi et les métiers de la transition écologique. Celles-ci visent à observer comment la transition écologique se traduit concrètement dans les entreprises en région et à caractériser l'évolution, l'émergence ou l'absence de transformations des métiers et des compétences qu'elle implique. Sur les trois régions d'étude (Centre-Val de Loire, Normandie et Pays de la Loire), des secteurs à enjeux ont été identifiés, des échanges avec les acteurs économiques du territoire (OPCO, branches professionnelles, pôles de compétitivité, échantillon d'entreprises) et des observations sur le terrain ont eu lieu de novembre 2021 à décembre 2022. La synthèse nationale est accessible en ligne ([www.intercariforef.org/blog/etude-experimentale-dans-trois-regions-de-france](http://www.intercariforef.org/blog/etude-experimentale-dans-trois-regions-de-france)) et les rapports régionaux sont fournis à la demande.

Fin 2022, un webinaire thématique, organisé par le Réseau Emploi Compétences de France Stratégie a été l'occasion d'une présentation des résultats des études territoriales.

## 2.2. Formation professionnelle continue et transition écologique

Le groupe de travail dédié à la formation continue, constitué en 2021, a tenu sa quatrième réunion en mai 2022. Des données préliminaires sur le nombre de sessions de formations en lien avec la transition écologique ont été présentées, sur la base d'une liste de formacodes étiquetés « transition écologique » dans Certif Info et Offre Info du réseau des Carif-Oref (RCO).

La clé d'entrée proposée pour observer les formations continues est en effet le formacode. La liste actuelle recense plus de 330 formacodes liés à la transition écologique. Il a toutefois été jugé que cette liste était trop large et qu'elle devait être revue. Pour cela, un groupe de travail a été mis en place en novembre 2022 avec les Carif-Oref volontaires. Il s'agit d'exploiter les sources de données disponibles, à savoir la base « Offre » gérée par le RCO pour caractériser l'offre de formation, la base de Pôle emploi pour caractériser la demande de formation, la base des titres professionnels gérés par l'Afpa et les résultats 2023 des enquêtes « formation employeurs » et « transformation de l'offre de formation » du Céreq. À terme, la base Agora, pilotée par la Caisse des dépôts, pourrait rassembler l'information issue de l'ensemble des acteurs.

Le groupe a noté qu'il existe une relation entre l'identification des formations continues en lien avec la transition écologique et la liste des métiers liés à cette transition.

## 2.3. Périmètre des métiers verdissants

La liste des métiers verts et verdissants a été mise en place en 2011 sur la base de discussions avec les représentants de branches professionnelles, puis mise à jour en 2015.

Compte tenu de la diffusion des questions environnementales dans l'ensemble de l'économie depuis cette date, le périmètre des métiers de l'économie verte, en particulier celui des métiers verdissants, mérite d'être révisé. Ce besoin apparaît notamment au vu de l'absence marquante de certains métiers qui intègrent progressivement ces questions dans leurs pratiques (agriculteurs, banquiers, juristes, etc.) ou, au contraire, en raison de la surreprésentation des métiers des transports et du bâtiment.

En janvier 2022, le comité de pilotage de l'Onemev a décidé la mise en place d'un groupe de travail visant à revoir le périmètre des métiers verdissants. La première réunion de ce groupe s'est tenue en mars 2022. Les échanges ont porté sur les questions de définitions et d'approches. Le sujet de la quantification sera abordé une fois le périmètre établi.

Il a été proposé de partir de compétences « vertes » et de tester l'identification de ces compétences à partir d'une liste de mots-clés qui servira à interroger le référentiel Rome 4.0, dès sa finalisation au début de l'année 2023. Dans ces conditions, la finalisation de cette révision a été reportée à l'année 2023.

La mise à jour de la liste des métiers « verdissants » ou « contribuant à la transition écologique » aura des répercussions sur les travaux de quantification de la formation professionnelle continue au travers de la liste des formacodes associés aux métiers identifiés.

## 2.4. Mise à jour des chiffres de l'emploi

Comme chaque année, les travaux de quantification de l'emploi ont fait l'objet d'une mise à jour :

- données 2020 : l'emploi dans les éco-activités ;
- données 2019 : l'emploi dans les métiers de l'économie verte ;
- données 2020 : les offres et demandes d'emploi sur les métiers de l'économie verte et les métiers en tension ;
- données 2021 : les projets de recrutement sur les métiers de l'économie verte.

## 2.5. La base documentaire

Une base documentaire sur la thématique « Emploi et transition écologique » permet de rassembler en un même lieu les travaux d'identification et de compréhension des enjeux de la transition écologique dans la relation emploi-compétences-formations à différentes échelles (territoriale, nationale, européenne). Constituée en 2021, elle est alimentée en continu et est accessible depuis la page de l'Onemev sur le site du ministère chargé de la Transition écologique. Une recherche ciblée est proposée à partir de plusieurs critères : type de ressource, périmètre, région, secteur. Des mots-clés sont également pré-identifiés pour faciliter la recherche.

Près de 250 ressources sont disponibles depuis l'application :

[ssm-ecologie.shinyapps.io/onemev/](https://ssm-ecologie.shinyapps.io/onemev/)



## 2.6. Internet

La [page Internet](#) de l'Onemev sur le site du ministère chargé de la Transition écologique permet d'accéder facilement aux chiffres clés sur l'emploi, aux documents méthodologiques, mais également à tous les autres projets réalisés dans le cadre de l'Onemev.

## 2.7. Les sollicitations

L'Onemev, via le Sdes, a reçu près d'une quarantaine de sollicitations sur l'année 2022, prenant différentes formes : demandes d'interventions, interviews, partage d'expérience, accompagnement méthodologique, présentations des actions de l'observatoire, participation à des groupes de travail ou des comités de pilotage dans des structures partenaires. Les types d'acteurs sont variés : collectivités territoriales, organismes publics, privés, journalistes, syndicats, universités, cabinets ministériels, organismes européens, internationaux, etc.

L'Onemev a participé à plusieurs comités de pilotage : Réseau Emploi Compétences, piloté par France Stratégie, outil Transition écologique Territoire Emplois (TETE), piloté par le Réseau Action Climat et l'Ademe, étude de la Fondation Adecco (écologie et travail), projet d'annuaire national des éco-entreprises, piloté par le PEXE.

### 3. L'actualité des membres et les orientations 2023

La diversité des projets menés par les membres de l'Onemev sur l'emploi, les métiers, les compétences et la transition écologique, leur présence sur des projets communs, réaffirment le positionnement de l'observatoire en tant qu'espace de capitalisation des connaissances, de dialogue entre les différents acteurs et de coordination.

De façon collective, l'Onemev aura pour objectifs sur l'année 2023 de **revoir la liste des métiers verdissants et la méthode de quantification**, de prendre en compte l'impact de ces révisions sur les travaux de quantification et de chiffrage de l'emploi, de **poursuivre les projets autour des compétences de la transition écologique** menés avec les différents partenaires, **d'établir un état des lieux de la formation professionnelle continue en lien avec la transition écologique**, et de **poursuivre le travail de capitalisation et de centralisation des ressources sur l'emploi et la transition écologique**.

Pour chacun des membres, les projets 2023 dans la sphère d'intérêt de l'Onemev, sans être exhaustivement listés, sont les suivants :

#### Ademe

- Publication de l'étude : État des lieux des marchés et des emplois concourant à la transition énergétique, qui pour une trentaine de filières réparties en trois principaux secteurs concourant à la transition énergétique : l'efficacité énergétique des bâtiments dans le secteur résidentiel, les énergies renouvelables, et de récupération et le secteur des transports terrestres sobres en énergie/peu émetteurs .
- En lien avec l'actualité de sa feuille de route emploi, l'Ademe poursuit ses partenariats avec les associations Territoires zéro chômeur longue durée (TZCLD) et Réseau Action Climat (RAC), ainsi qu'avec l'Organisation internationale du travail (OIT). En effet, cette dernière a rejoint le groupe de travail du support de dialogue prospectif (SDP) pour réfléchir à l'essaiage du dispositif.

#### Ademe/AVE

- Essaiage de l'outil support de dialogue prospectif (SDP) : au niveau local, la mise en place d'un premier essaiage sur la métropole lilloise est prévue pour début 2023, avec l'objectif d'en extraire une méthodologie pour étendre l'essaiage dans toute la région des Hauts-de-France, voire au niveau national.
- Lancement du projet *Build up Skills 2*. Le projet *Build Up Skills 2 France* (BUS2) a pour objectif de mobiliser tous les acteurs impliqués dans la construction et la rénovation des bâtiments pour travailler à la structuration d'une stratégie commune pour la haute performance du bâti. L'Ademe et AVE ont été retenus par la Commission européenne pour coordonner le projet BUS2 pour la France. AVE travaille avec l'équipe « emploi » de l'Ademe mais également avec l'équipe « bâtiment ». La première phase repose sur la réalisation d'un état des lieux de la situation actuelle et tendancielle et sur le bilan de la feuille de route élaborée il y a plusieurs années lors du premier projet BUS. L'objectif de BUS1 était d'organiser la montée en compétences des cols-bleus du bâtiment de 2013 à 2020 pour répondre aux objectifs de rénovation énergétique des bâtiments. La deuxième phase consiste dans l'écriture de scénarios « emplois » d'une part et scénarios

« marchés » d'autre part, écriture suivie par un travail de mise en cohérence entre les deux scénarios devant déboucher sur la production d'une nouvelle feuille de route avec les parties prenantes. Deux enjeux pour AVE et l'Ademe : d'une part, l'implication du niveau local, avec quatre maisons de l'emploi (MDE Cambrai, du Cotentin, de Lyon et Istres) situées dans quatre régions différentes de façon à confronter les travaux qui se font au niveau national avec les réalités locales et d'autre part, l'appropriation de la feuille de route par les acteurs et les institutions qui portent ces questions.

## Afpa

- Dans le cadre de sa mission nationale de service public, l'Afpa poursuit sa mission de veille et de prospective sur les métiers d'avenir pour la DGEFP et les services déconcentrés de l'État (réseau des DREETS/DDETS). Les travaux territoriaux s'articulent principalement autour des enjeux liés à la transition écologique et numérique, des impacts sur les métiers/emplois/compétences et l'adéquation des appareils de formation. En appui au réseau des délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles (DARP) au sein des services déconcentrés de l'État, l'Afpa intervient aussi en appui aux Transitions collectives sur l'identification des métiers en déclin et porteurs et à la mise en exergue des ingénieries de mobilités professionnelles.
- Au niveau national, l'Afpa intervient en soutien au groupe de travail mis en place par la DGEFP (Maded) avec le CGDD sur l'article 304 de la loi Climat et résilience. Le rapport réalisé décrit l'impact de la transition écologique sur l'emploi, les métiers (en croissance, en tension, nouveaux métiers), les besoins en compétences et l'offre de formations sur l'agriculture, le bâtiment, la gestion/recyclage/valorisation des déchets et l'énergie (électricité et énergies renouvelables).
- L'Afpa poursuit aussi son appui sur différents projets portés par l'Onemev, notamment sur celui en lien avec la cartographie des compétences vertes des métiers et la cartographie de l'offre de formation continue.
- L'Afpa est également mobilisée sur plusieurs appels à manifestation d'intérêt (AMI) « Compétences et métiers d'avenir » dans le cadre de France 2030, notamment en association avec de l'université de Paris Est-Créteil) et les campus des métiers et des qualifications d'Île-de-France sur la thématique « Solutions pour la ville durable et les bâtiments innovants » et sur le projet « Compétences & métiers de la décarbonation » (COMED), au côté d'Evolen, représentant de la filière des entreprises des énergies.
- Enfin, l'Afpa porte également, en lien avec sa mission d'ingénierie des titres professionnels pour le compte du ministère du Travail, des démarches d'expérimentations appelées « incubateur » permettant d'expérimenter et de valider des compétences nouvelles en lien avec des nouveaux métiers ou des compétences émergentes de la croissance verte. Plusieurs projets sont prévus en 2023 :
  - sur le secteur du BTP : un incubateur « agent de Commissionnement du bâtiment » (directement lié à la performance énergétique du bâtiment) et des études R&D sur la construction hors site et les matériaux biosourcés ;
  - sur le secteur de l'industrie : en partenariat avec France hydrogène, un incubateur « adaptation H2 » :
    - Sur le pôle transformation des métiers : les métiers concernés sont ceux de tuyauteur industriel, soudeur, agent de fabrication en montage en chaudronnerie, technicien en chaudronnerie,
    - Sur le secteur de la maintenance : les métiers de technicien et technicien supérieur en maintenance industrielle,
    - Sur le métier de pilote d'installations d'hydrogène,
  - Sur le secteur de la maintenance de véhicule lourds : les métiers de technicien réparateur véhicules industriels hydrogène multi-énergie et de technicien rétrofiteur véhicules industriels hydrogène.

## Apec

- Le mandat de service public 2022-2026 structure les missions de l'Apec autour de 3 axes :
  - accompagner l'évolution professionnelle des cadres et des jeunes diplômés ;
  - accompagner les entreprises dans la réussite de leurs recrutements cadres ;
  - éclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre en leur apportant des clés de compréhension du marché et des mutations du travail.
- L'Apec dispose d'un observatoire du marché de l'emploi des cadres qui :
  - analyse les grandes tendances en matière de recrutements, de salaires, d'insertion, de mobilités professionnelles ;
  - apporte des informations opérationnelles sur les métiers des cadres et les besoins en compétence par secteur d'activité et en régions.
- La transition écologique et énergétique est une des 9 ambitions stratégiques pour accompagner le plan de transformation ELAN 2026 de l'Apec.
- En 2023, sont prévus :
  - le lancement d'un baromètre sur les opportunités d'emploi cadre dans les métiers verts ;
  - l'enrichissement du thésaurus de compétences cadres afin d'y intégrer des compétences vertes/verdissantes cadres ;
  - la réalisation d'une étude sur l'impact du verdissement sur les métiers / secteurs d'activité.

Les publications d'études sont accessibles depuis le site de l'Apec ([corporate.apec.fr](https://corporate.apec.fr)). Le site apec.fr fournit divers outils (annuaire des métiers cadres, simulateur de salaire, Data cadres, etc.).

## CGDD/SEVS

- Marie Olive-Otto, rattachée au Service de l'économie verte et solidaire du CGDD, a pour mission la structuration du verdissement des métiers et formations.
- Le CGDD assure la coordination et le suivi des travaux concernant l'[article 301](#) de la loi Climat et Résilience (8 feuilles de route de décarbonation des filières par chaîne de valeur sont en préparation pour début 2023). L'emploi et les compétences sont questionnés pour chacune de ces feuilles de route sous la forme de groupes de travail spécifiques. Tout cela s'incrémente également avec les travaux du Secrétariat général à la planification écologique (SGPE), dont un des chantiers transversaux concerne l'emploi et les compétences.

## Céreq

- Projet de recherche [CTERRE](#), financé par le plan d'investissement dans les compétences : le projet se terminera en mars 2023. Les valorisations à mi-parcours sont accessibles depuis le site du Céreq, via la publication [Quelles sont les trajectoires d'insertion des jeunes dans les métiers de la transition écologique ?](#). Les travaux de terrain sur trois secteurs (BTP, commerce et ESS) viennent de se terminer, permettant de mieux comprendre ce qu'il se passe concrètement dans les entreprises qui intègrent la transition écologique. Une des suites envisagées serait d'analyser l'adéquation ou non du système de formation aux métiers repérés dans le projet.
- Projet de recherche ECOLO-Acte en collaboration avec l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT) - (janvier à décembre 2023) : il s'agit d'aller voir dans les entreprises qui ont engagé une transition écologique de leurs modes de production, quelles transformations sont à l'œuvre en matière d'organisation, de travail et de compétences. Les secteurs investigués sont le BTP et la restauration collective dans deux régions (PACA et Occitanie).

- Participation aux groupes de travail de l'Onemev : révision de la liste des métiers, travaux sur la formation continue, contribution à la rédaction du document de la *Task Force*. Pour information, dans la future enquête formation employeurs, réalisée au printemps 2023, des questions sur les besoins en formations et en compétences des entreprises en lien avec la transition écologique ont été intégrées. Les données seront disponibles en septembre 2023.

### Dares

- co-publication avec France Stratégie *Les Métiers en 2030*, avec un scénario bas carbone, régionalisation prévue (publication en 2023).
- proposition d'intégrer la thématique en rapport avec les métiers verts et verdissants dans le programme 2023 et une éventuelle identification de ces métiers.

### DGEFP

- Participation aux travaux de l'article 301 de la loi Climat et résilience.
- Finalisation du rapport en réponse à l'article 304 de la même loi, avec l'Afpa.
- La transition écologique est une priorité fixée dans les engagements de développement de l'emploi et des compétences (Edec) en 2022/2023. Cette priorité rejoint la préoccupation des opérateurs de compétence (OPCO) qui, dans la loi Climat et Résilience, ont une nouvelle mission d'information et d'accompagnement des branches professionnelles et des entreprises sur la transition écologique. Les projets se sont accélérés en 2022, un certain nombre est en cours.
- Suivi du volontariat territorial en entreprise vert : il s'agit d'un dispositif d'accompagnement pour les TPE-PME afin de les aider à recruter des jeunes diplômés sur des missions liées à la transition écologique.
- Participation à l'AMI « compétences et métiers d'avenir ».
- Interactions avec le secrétariat à la planification écologique (SGPE).
- Feuille de route du ministère du travail sur la transition écologique en cours.

### France Compétences

- Pas d'activité spécifique en 2022 autour de la thématique Emploi et transition écologique :
  - conception de la « Grande bibliothèque » des travaux des observatoires (moteur de recherche qui centralise la recherche vers les travaux publiés des observatoires de branche) ;
  - vacance du poste de coordination de l'Animation des observatoires de branches.
- Projets 2023 :
  - lancement de la « Grande bibliothèque » début 2023 et intégration de la thématique transition écologique dans le moteur de recherche ;
  - réunions du réseau des observatoires autour de la thématique transition écologique, si cela est pertinent au regard de ce qui se fait ailleurs.

### France Stratégie

France Stratégie accentue son investissement dans trois directions clefs en 2023 : réussir la planification écologique ; permettre le développement d'une économie productive et allant vers le plein-emploi ; conduire une action publique renouvelée pour aller vers une société plus juste. Plusieurs travaux sont en cours ou prévus sur les enjeux emplois et compétences de la transition écologique.

- **Préparation de la conférence des métiers et compétences de 2023 consacrée aux enjeux de la transition écologique en matière d'emploi.** France Stratégie a été missionnée par cinq ministres – chargés de l'Emploi, de la Formation professionnelle, de la Transition écologique, de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur – pour organiser la seconde édition de la Conférence annuelle des métiers, le 4 juillet 2023. Centrée sur les enjeux de la transition écologique en matière d'emploi, cette conférence sera notamment l'occasion de partager les anticipations des besoins en emplois et en compétences liés à la rénovation énergétique des bâtiments. Il s'agira d'estimer les modalités de transformation des métiers concernés, les besoins en compétences métier par métier, en volume et en qualité, ainsi que l'ensemble des leviers susceptibles de réduire les tensions de recrutement.
- Financement et participation au projet de l'OCDE sur les exercices d'évaluation et d'anticipation des compétences de la transition verte (direction de l'emploi, du travail et des affaires sociales/sous-direction compétences et employabilité). Publication du rapport comparatif en septembre 2023.
- Participation/suivi du groupe de travail mis en place par la Commission européenne sur la formation professionnelle et la transition verte, avec le ministère de l'Éducation nationale (rapport prévu en 2025).

### Pôle emploi

- La transition écologique (mais également la transition numérique) est prise en compte dans le Rome 4.0 à travers l'étiquetage « TE » de ses différentes composantes : macrocompétences/ compétences/savoirs et fiches métiers (appellations). La mise en ligne du Rome 4.0 est prévue pour le printemps 2023. L'objectif de ce repérage est double : c'est à la fois un enjeu pour les demandeurs d'emploi (remontée des offres d'emploi avec l'appétence TE), mais également une aide à la remontée des profils pour les employeurs qui cherchent à recruter sur ces types de métiers ou des personnes avec une appétence pour sujet de la transition écologique.
- La transition écologique est également intégrée dans l'encyclopédie des compétences et des métiers : il s'agit d'une plate-forme qui vise à mettre en valeur les contenus du Rome pour aider les personnes en transition professionnelle à confirmer une piste professionnelle et enclencher des démarches. Plusieurs entrées autour du sujet de la transition écologique sont prévues : approche par domaines professionnels, centres d'intérêt, métiers d'avenir. La plate-forme sera diffusée en même temps que le Rome 4.0.

### Réseau des Carif-Oref

- capitalisation autour des expérimentations territoriales ;
- mise en place d'un groupe de travail interrégional afin d'échanger sur les pratiques d'études autour de la transition écologique et la capitalisation de ce que font les Carif-Oref autour de l'identification des métiers et des formations ;
- intégration d'une grille de suivi de l'offre de formation au regard de la transition écologique sur l'entrepôt de données Réseau des Carif-Oref (RCO), afin de permettre

notamment un suivi des dynamiques territoriales sur la transition écologique, mais également d'outiller les décideurs à l'élaboration des cartes de formation.

### Carif-Oref Provence-Alpes-Côte d'Azur

Trois études sont menées par le Carif-Oref sur le thème de la transition écologique :

- Les besoins en compétences dans des structures de l'économie circulaire. Zoom sur les ressourceries - en Provence - Alpes - Côte d'Azur (décembre 2022) ;
- La transition écologique en Provence - Alpes - Côte d'Azur - Évolution et besoins en compétences des filières du nucléaire, de l'hydrogène et de l'éolien terrestre (décembre 2022) ;
- Pour 2023 : l'impact de la transition écologique sur les métiers de la mer dans trois secteurs : pêche, transports maritimes et fluviaux, activités portuaires (ports de commerce et ports de plaisance).

### SDES

- animation/pilotage des groupes de travail sur la révision de la liste des métiers et la quantification de la formation continue - Travaux sur le lien entre compétences et transition écologique ;
- projet PEXE : extension de l'annuaire national des éco-entreprises à laquelle est associée une enquête sur l'emploi :
  - le CGDD subventionne une partie de ce projet, avec l'Ademe,
  - le Comité de pilotage a été mis en place en septembre 2022,
  - les premiers résultats sont attendus pour 2023,
- mise à jour des données :
  - éco-activités : les données ont été actualisées jusqu'à 2020 et transmises à Eurostat, avec l'intégration d'une estimation des formations environnementales, en distinguant formation initiale et formation continue (demande d'Eurostat),
  - emploi dans les activités de l'économie verte : actualisation des données 2020,
  - emploi dans les métiers de l'économie verte : actualisation des données avec le recensement de population 2019 mais pas encore valorisées,
- valorisation des données de Génération 2017 sur les formations environnementales (publication dans la collection *Datalab* du CGDD Quelle insertion professionnelle pour les jeunes formés dans le domaine de l'environnement ?, décembre 2022, 4 p., infographie et datavisualisation).

# Annexe - Où trouver l'information ?

## 1. Des chiffres mis à jour

Sur le site du SDES ([www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr](http://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr)) :

La rubrique « Économie verte » du site statistique du ministère chargé de la Transition écologique met à disposition du public des informations chiffrées sur les sujets relatifs aux emplois et à la transition écologique sous forme de publications, d'articles web, d'infographie et de dataviz :

- [Les emplois dans les métiers de l'économie verte](#) ;
- Le marché du travail :
  - [Le suivi des offres et demandes d'emploi](#),
  - [Les projets de recrutements et les métiers en tension](#),
- [Les éco-activités et l'emploi environnemental en 2020](#) ;
- [Économie verte : emplois et métiers](#) (fiche du Bilan environnemental, édition 2022, présentant les données sur l'emploi dans les activités de l'économie verte, pp.88-91) ;
- [Les formations environnementales](#) ;
- [Datavisualisation sur l'insertion professionnelle](#) des jeunes sortants de formations initiales en environnement (Génération 2017).

## 2. De l'information méthodologique

- Dans les fiches méthodologiques accessibles depuis la [page Onemev](#) sur le site du ministère chargé de la Transition écologique ;
- Dans les notes méthodologiques, publiées sous forme de « documents de travail » :
  - [Nouveau périmètre des activités de l'économie verte](#),
  - [Révision méthodologique du suivi statistique de l'emploi dans les professions vertes](#),
  - [Méthodologie de quantification de l'emploi dans l'économie circulaire](#),
- Dans les fiches méthodologiques des articles web présentés ci-dessus.

## 3. De l'information générale sur l'Onemev : ses missions, ses travaux...

- [La page Onemev](#) sur le site du ministère chargé de la transition écologique ;
- Les [rapports d'activité](#) de l'Onemev.





**MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE  
ET DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Commissariat général  
au développement durable**

**Service des données et études statistiques**

Sous-direction de l'information environnementale

Tour Séquoia – 92055 La Défense cedex

Courriel : [diffusion.sdes.cgdd@developpement-durable.gouv.fr](mailto:diffusion.sdes.cgdd@developpement-durable.gouv.fr)

[www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr](http://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr)